

COMPROMÍS DE LA DIRECCIÓ AMB EL PLA D'IGUALTAT

D'acord amb la Política per a les Persones i el Coneixement, i desenvolupant el valor del respecte entre persones i els respectius benestars socials, la direcció de Mina, Aigües de Terrassa, d'acord amb la definició del principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones tal com estableix la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva entre homes i dones, es DECLARA compromesa en:

- l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones, sense discriminar directament o indirectament per raó de gènere,
- així com en l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real dins la nostra organització.

En tots i cadascun dels àmbits en que es desenvolupa l'activitat de l'empresa, des de la selecció a la promoció, passant per la política retributiva, la formació, les condicions del treball, la seguretat i la salut laboral, l'organització del temps de treball i la conciliació del mateix amb la vida familiar i personal, la prevenció i l'actuació davant l'assetjament sexual o per raó de sexe, i el ús no discriminatori del llenguatge en la comunicació i la publicitat, assumim el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, atenent de manera especial a la discriminació indirecte.

Pel que fa a la comunicació tant interna com externa, us tindrem informats/des de les mesures que s'adoptin per tal de projectar una imatge de l'empresa d'acord amb aquests principis.

Totes aquestes voluntats es portaran a terme a través de la implantació d'un Pla d'Igualtat que suposi millores respecte de la situació present.

Per al seguiment d'aquest Pla d'Igualtat es comptarà amb una Comissió d'Igualtat on estaran representades les persones treballadores i els seus representants.

Terrassa, a 17 de juliol de 2016



Josep Lluís Armenter Ferrando
Director General